



# A JÖVŐBE LÁTÁS MŰVÉSZETE

---

ELŐRELÁTHATÓSÁG A BÍRÓI  
GYAKORLATBAN

---

Dr. Sipka Péter PhD, LL.M.  
egyetemi adjunktus, ügyvéd

# MIRŐL LESZ SZÓ?

01

A kártérítés  
célja

02

Mentesülés  
Előreláthatóság  
problematikája

03

Bírói  
gyakorlat

04

Összegzés

# A munkáltatói kontroll területei



## Fizikai

- egészséges munkakörnyezet
- megfelelő munkaeszközök
- munkaszervezés
- munkabér
- pihenőidő / szabadság
- adminisztráció



## Pszichikai

- tájékoztatás
- oktatás
- képzés

# Mi a munkáltató célja?



- A kockázatok csökkentése
- A jogviszony teljes uralása (fizikai és jogi környezet)
- Megfelelés a munkajogi normáknak
- Maximum vagy optimum?



DE! Jogalkotói kockázattelepítés:  
teljes kártérítés vétkességre tekintet  
nélkül

# A mentesülés folyamata

## Ellenőrzési körön kívül?

Mindazon körülmények, amelyre a munkáltatónak nincs semmilyen ráhatása, befolyásolási lehetősége



## Számolnia kellett vele?

Milyen gondosságot tanúsított?  
Figyelembe vette a kockázatokat?

## A károkozó körülmény elhárítható?

A munkáltató átlagos erőfeszítéssel, a technika átlagos eredményeinek felhasználásával nem befolyásolhatta annak keletkezését

## A kártérítés célja

- prevenció
  - Represszió
  - reparáció
- ➔ gondoskodási kötelezettség
- 1/2018 KMK vélemény

- előreláthatóság?

annak értékelését jelenti, hogy az adott helyzetben a munkáltatónak az Mt. 6. §-át alapul véve miről kellett tudnia.

A "nem kellett számolnia" feltétel alkalmazásakor a bíróság arról dönt, hogy a munkáltató milyen gondosságot tanúsított, a jogainak gyakorlása és a kötelezettségeinek teljesítése során észszerűen számolhatott-e a károkozó körülmény valószínű bekövetkezésével.

# Előreláthatóság „tartalma”?

A munkáltatói gondoskodási kötelezettségből következően a munkáltatót pontosabb előreláthatósági kötelezettség terheli mint a polgári jogban



# Az előreláthatóság elemei



## tervezés

A lehetséges kockázatok felmérése az összes munkafolyamat során



## kockázatok értékelése

A kockázatok dokumentálása, az elkerülhetőség vizsgálata



## oktatás

A kialakított szabályok megismertetése



## ellenőrzés

Folyamatos kontroll a szabályok betartása érdekében

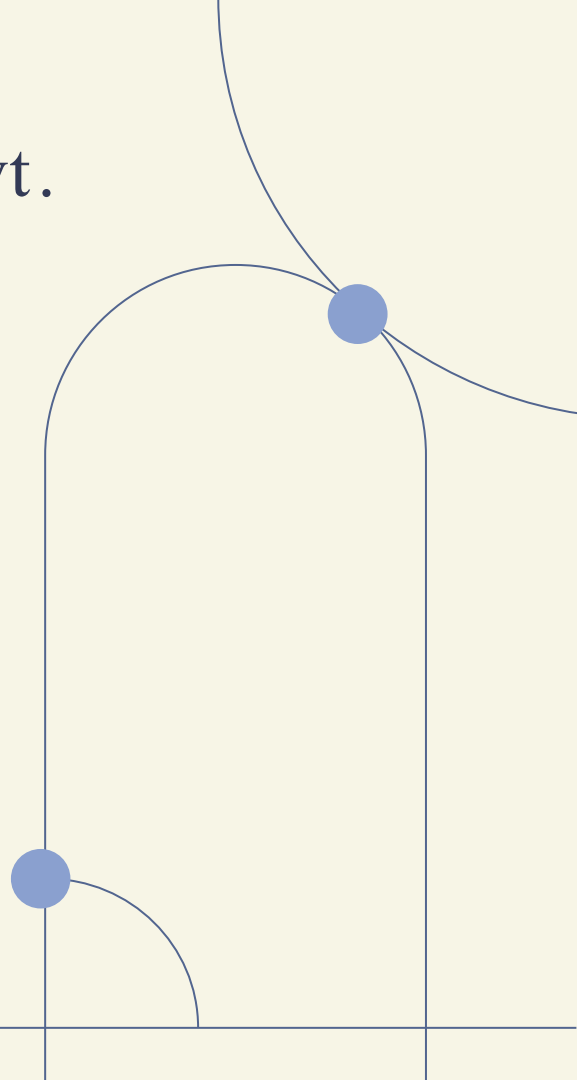


# A „kiegészítő főszabály” – Mvt.

Mvt. 51.§ (4) biztonságos munkakörülmények

Mvt. 54.§ (7) utasítás és tájékoztatás, ellenőrzés

Mvt. 54.§ (2) kockázatértékelés





# Újabb bírósági döntések

A mi feladatunk nem az, hogy megjósoljuk a jövőt, hanem hogy felkészüljünk rá (Periklész)

- Külső helyszínen történő elesés (Mfv.IV.10.162/2021/4.)

- Ellenőrzési körön kívül esik
- „figyelemfelhívással él a munkavállalók irányába”

A munkáltatónak a szélsőséges hőmérsékleti, avagy csapadékhelyzet esetére is világos iránymutatást kellett volna adni a veszélyhelyzetek elkerülésére. Az alperes kockázatértékelése és a munkavállalók balesetvédelmi oktatása azonban bizonyítottan e körülményekre nem terjedt ki, így nem állapítható meg, hogy mindent megtett annak érdekében, hogy a károkozó körülményt elkerülje.

- Ügyfél általi bántalmazás (BH 2021.12.343.)

Az alperes nem csupán átlagos ügyfélkapcsolati tréninget, hanem kifejezetten konfliktuskezelésre irányuló oktatást is tartott a munkavállalóknak, illetve a kikapcsolási munkák elvégzésével később más vállalkozást bízott meg. Mindezek alapján az elsőfokú bíróság a bizonyítékok okszerű mérlegelésével állapította meg, hogy az alperesnek a kárt okozó körülménnyel számolnia kellett.

# Mi következik ebből?

Az előreláthatóság kockázatértékelési kérdés

v.ö. KMK vélemény II.4.:

*A károközö körülmény elháríthatatlanságát (harmadik együttes feltétel) az adott munkáltatóra vetítve kell vizsgálni a technika átlagos eredményei és a munkáltatótól a rendelkezésére álló idő alatt elvárható, átlagosnak minősülő erőfeszítés alapulvételével. A munkáltatót tehát nem terheli az átlagot meghaladó ráfordítás teljesítésének kötelezettsége.”*



Dokumentáció, ellenőrzés, utánkövetés



## Kártérítés és home office

- Mvt. és Mt. szabályainak módosulása a veszélyhelyzet kapcsán
- Kockázatértékelés fokozott szerepe
- Megfelelő eszközök és módszer (pl. Mfv.10.179/2019/11)
- Ellenőrzés rendszeressége



Köszönöm a figyelmet!

[iroda@drsipka.hu](mailto:iroda@drsipka.hu)